

A 9154 / 16.12.2025

R A P O R T F I N A L

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea
posturilor de membri în Consiliul de administrație al
Societății RO-ARMYSECURITY S.A.**

Cuprins

Capitolul 1 – Referințe	3
Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție.....	5
2.1. Componenta inițială.....	5
2.2. Componenta integrală.....	6
2.3. Publicarea anunțului de selecție.....	7
2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	7
2.5. Lista lungă de candidați	9
2.6. Lista scurtă de candidați	10
2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă.....	11
Capitolul 3. Concluzii:	13

Capitolul 1 – Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație (CA) al Societății RO-ARMYSECURITY S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare OUG nr. 109/2011 și prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, denumită în continuare HG nr. 639/2023.

Prezentul raport a fost elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare (CSN), constituită la nivelul Ministerului Apărării Naționale prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. 48 din 20.03.2025 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății RO-ARMYSECURITY S.A., precum și pentru desemnarea secretarului acestei comisii (M 48/2025).

Procedura de selecție a membrilor CA al Societății RO-ARMYSECURITY S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Ministerul Apărării Naționale

Întreprinderea publică: Societatea RO-ARMYSECURITY S.A.

Societatea RO-ARMYSECURITY S.A. a fost înființată în anul 2011, prin Hotărârea de Guvern nr. S-410/2011 privind reglementarea unor măsuri în vederea asigurării de servicii, necesare Ministerului Apărării Naționale, în scopul creșterii nivelului de securitate al obiectivelor militare, prin prestarea de servicii specializate de pază și protecție.

Societatea este filială a Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., unic acționar al acesteia, fiind organizată ca societate pe acțiuni, cu administrare în sistem unitar.

RO-ARMYSECURITY S.A. este o întreprindere publică care activează în sectorul industriei de apărare și securitate națională, obiectul principal de activitate al acesteia fiind reprezentat de „Activități de protecție și gardă” - Cod CAEN 8010.

Societatea funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, încadrându-se în categoria întreprinderilor publice care desfășoară activități de monopol, fiind specializată în asigurarea pazei obiectivelor Ministerului Apărării Naționale (MApN).

De asemenea, societatea desfășoară activități cu caracter comercial în sfera civilă, dedicate dezvoltării activității de bază și obținerii de profit, furnizând servicii de pază a obiectivelor, bunurilor și valorilor, prin personal calificat, instruit și atestat profesional în condițiile legii.

Administrarea și conducerea societății sunt asigurate de către un consiliu de administrație format din 5 administratori și un director general.

Societatea a fost exceptată de la aplicarea prevederilor legale în materia guvernantei corporative, până la apariția Legii nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al Societății RO-ARMYSECURITY S.A.

Declanșare:

Prin adresa nr. A1-8604/20.12.2024, MApN prin Direcția generală pentru armamente (DGArm) a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la nivelul societății. Adresa a fost înregistrată cu nr. 9372/23.12.2024 la nivelul AMEPIP.

Prin hotărârea nr. 1/23.01.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) Societății comerciale RO-ARMYSECURITY S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație, începând cu data de 03.02.2025. Hotărârea AGOA a fost transmisă AMEPIP cu adresa nr. A1-556/03.02.2025, fiind înregistrată cu nr. 763/03.02.2025.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 48/2025 a fost constituită la nivelul MApN Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății RO-ARMYSECURITY S.A., având în componență:

- a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri titulari și doi supleanți desemnați de către AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent titular și un expert independent supleant, selectat de către AMEPIP.

CSN s-a întrunit ori de câte ori a fost necesar, în vederea derulării în condiții optime și cu încadrarea în termenele stipulate în calendarul procedurii de selecție, însă având în vedere motive obiective generate de necesitatea efectuării unor clarificări procedurale cronofage, prezenta procedură de selecție înregistrează anumite întârzieri justificate și motivate, raportat la calendarul inițial al procedurii de selecție.

Capitolul 2 – Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială

Proiectul Componentei inițiale a planului de selecție a fost elaborat la nivelul MAPN prin DGArm, fiind înaintat cu adresa nr. A1-1208/06.03.2025 către AMEPIP pentru consultare și punct de vedere. Recomandările AMEPIP transmise prin adresa nr. 2614/18.03.2025 au fost implementate, astfel încât proiectul Componentei inițiale a planului de selecție să fie aliniat cerințelor prevăzute de OUG nr. 109/2011 și HG nr. 639/2023.

La data de 24.04.2025 (adresa nr. A1-2379/24.04.2025) s-a transmis către Direcția informare și relații publice din MAPN solicitarea de publicare a proiectului *Componentei inițiale a Planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pe posturile de administratori la Societatea RO-ARMYSECURITY S.A.*, proiectul *Scrisorii de Așteptări* ca anexă a acesteia, respectiv anunțul de consultare a acționarului unic al societății (https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php). De asemenea, cu adresa nr. A1-2394/25.04.2025 documentele au fost transmise și către RO-ARMYSECURITY S.A. în vederea publicării pe pagina oficială a societății (<https://www.roarmysecurity.ro/Anunturi-corp>).

În urma publicării proiectului Componentei inițiale a planului de selecție nu au fost formulate propuneri de modificare/completare din partea Companiei Naționale ROMTEHNICA S.A., în acest sens au fost inițiate demersurile necesare în vederea aprobării și publicării acesteia.

Inițial, atât Componenta inițială cât și Scrisoarea de așteptări au fost aprobate de către ministrul apărării naționale conform documentelor înregistrate cu nr. A1-2493/30.04.2025, nr. A1-2494/30.04.2025, publicate pe paginile oficiale ale MAPN și RO-ARMYSECURITY S.A. și AMEPIP. Prin adresa nr. A1-2839/19.05.2025, AMEPIP a fost informată cu privire la publicarea documentelor.

Ulterior, la solicitarea membrilor AMEPIP în cadrul CSN, au fost inițiate demersuri de

aprobare a celor două documente prin ordin al conducătorului autorității publice tutelare, pentru a evita o posibilă interpretare greșită a prevederilor art. 5 alin. (6) din H.G. nr. 639/2025. În acest sens, a fost emis Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.96/18.06.2025 *privind aprobarea Componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pe posturile de administratori la societatea RO-ARMYSECURITY S.A., precum și a Scrisorii de așteptări pentru selecția membrilor consiliului de administrație al societății RO-ARMYSECURITY S.A.* După cum se poate observa procedura de aprobare și emitere a ordinului a dus la o întârziere a procedurii de selecție de 49 de zile de la data aprobării inițiale a documentelor, 30.04.2025.

2.2. Componenta integrală

Autoritatea publică tutelară, prin compartimentul de guvernanță corporativă, a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, document publicat la data de 16.05.2025, pe paginile de internet ale MApN și RO-ARMYSECURITY S.A., respectiv anunțul privind consultarea acționarului unic al societății. Totodată prin adresa nr. A1-2839/19.05.2025, proiectul profilului CA a fost înaintat către AMEPIP în vederea respectării prevederilor art. 12 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Acționarul unic al societății nu a formulat propuneri de modificare sau completare a documentului în termenul stabilit prin anunț.

De asemenea, prin adresa nr. A1-3086/30.05.2025 a fost înaintat AMEPIP în vederea avizării proiectul contractului de mandat al viitorilor administratori. AMEPIP prin adresa nr. 5277/06.06.2025 a transmis observațiile aferente proiectului contractului de mandat, acestea fiind implementate în cadrul documentului. Documentul actualizat, a fost retransmis AMEPIP cu adresa nr. A1-3474/18.06.2025, fiind înregistrat cu nr. 6232/18.06.2025.

Avizul AMEPIP privind proiectul contractului de mandat a fost transmis prin adresa nr. 6232/25.06.2025.

De asemenea, datorită schimbărilor legislative intervenite în prima parte a anului 2025 (OUG nr. 22/08.04.2025), MApN a solicitat AMEPIP clarificări cu privire la aplicarea art. 28 alin. (5¹) în ceea ce privește modalitatea în care poate fi inițiată selecția candidatului desemnat din partea autorității publice tutelare sau a altor autorități și instituții publice, fiind transmisă în acest sens adresa nr. A1-3406/17.06.2025. Răspunsul AMEPIP a fost comunicat prin adresa nr. 6193/17.07.2025 în sensul că prevederile art.28 alin. (5¹) nu pot fi aplicate la acest moment.

Ca urmare a definitivării tuturor aspectelor legate de selecția reprezentantului APT în cadrul CA, primirii avizului pentru proiectul contractului de mandat, respectiv încheierea consultărilor cu acționarul unic al societății pe marginea profilului CA, CSN a definitivat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente, fiind elaborată decizia nr. A-5271/17.07.2025, de adoptare a acesteia. Proiectul Componentei integrale a planului de selecție, documentele aferente și anunțul de consultare a

acționariatului unic au fost publicate în data de 21.07.2025 pe paginile oficiale de internet ale MAPN (https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php), și ale Societății RO-ARMYSECURITY S.A. (<https://www.roarmysecurity.ro/Anunturi-corp>). Compania Națională ROMTEHNICA S.A. nu a formulat propuneri de modificare sau completare asupra proiectului de Componentă integrală a planului de selecție a noilor administratori. În vederea îndeplinirii prevederilor art. 10 alin. (4) din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, au fost derulate activități specifice în vederea aprobării Componentei integrale a planului de selecție prin Hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor Societății RO-ARMYSECURITY S.A.

Prin Hotărârea AGOA RO-ARMYSECURITY S.A. nr. 6 din 28.07.2025 a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție și documentele aferente, în forma întocmită de către CSN. Documentele astfel aprobate au fost publicate pe data de 06.08.2025 pe paginile oficiale de internet ale MAPN și a Societății RO-ARMYSECURITY S.A.

2.3. Publicarea anunțului de selecție

În vederea respectării prevederilor art. 29 din OUG nr. 109/2011 și ale art. 19 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023, la data de 06.08.2025 a fost publicat anunțul de selecție pentru ocuparea celor 5 posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății RO-ARMYSECURITY S.A., termenul de depunere a dosarelor de candidatură fiind data de 10.09.2025, ora 16.00.

Anunțul de selecție a fost publicat pe paginile oficiale de internet ale MAPN (https://www.mapn.ro/guvernanta_corporativa/index.php), a Societății RO-ARMYSECURITY S.A. ([https://www.roarmysecurity.ro/mm/file/roas/Anunt%20de%20selecție%20pentru%20ocuparea%20a%205%20\(cinci\)%20posturi%20de%20membru%20in%20consiliul%20de%20administratie%20al%20RO-ARMYSECURITY%20SA.pdf](https://www.roarmysecurity.ro/mm/file/roas/Anunt%20de%20selecție%20pentru%20ocuparea%20a%205%20(cinci)%20posturi%20de%20membru%20in%20consiliul%20de%20administratie%20al%20RO-ARMYSECURITY%20SA.pdf)) la data de 06.08.2025, respectiv AMEPIP la data de 07.08.2025.

De asemenea, anunțul de selecție a fost publicat pe portalul posturi.gov.ro (08.08.2025), în publicațiile Bursa și Curierul Național pe data de 08.08.2025.

2.4. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 11.09.2025, la sediul Direcției generale pentru armamente, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare în care s-au desfășurat activități aferente deschiderii dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat.

Până la data limită de depunere a candidaturilor specificată în anunț (10.09.2025, ora 16:00) au fost depuse în format letric și electronic următoarele candidaturi:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Numărul și data înregistrării candidaturii în format letric, pe suport hârtie	Post pentru care candidează	Data transmiterii dosarului în format electronic
1.		A-6468/03.09.2025	B	03.09.2025
2.		A-6673/10.09.2025	B	09.09.2025
3.		A-6156/21.08.2025	A și B	21.08.2025
4.		A-6664/09.09.2025	B	08.09.2025
5.		A-6589/05.09.2025	B	01.09.2025
6.		A-6675/10.09.2025	B	10.09.2025
7.		A-6525/04.09.2025	B	03.09.2025/04.09.2025
8.		Nu a depus dosar în format letric	B	09.09.2025
9.		A-6649/09.09.2025	B	09.09.2025

În urma analizei dosarelor de candidatură, au rezultat următoarele:

Candidați care fie nu au prezentat dosarul de candidatură în format letric/electronic sau care le-au prezentat incomplete:

1. [REDACTED] a prezentat dosar de candidatură letric/electronic incomplet, neprezentând adeverința medicală, solicitată la pct. 3 din anunțul de selecție ca document obligatoriu;
2. [REDACTED] a prezentat dosar de candidatură letric/electronic incomplet, neprezentând certificat de cazier fiscal solicitat la pct. 5 din anunțul de selecție ca document obligatoriu;
3. [REDACTED] a prezentat dosar de candidatură electronic incomplet, neprezentând: CV, adeverință medicală, cazier judiciar, cazier fiscal, copie C.I. și formularele F1-F5;
4. [REDACTED] a prezentat dosar de candidatură letric/electronic incomplet, în sensul că a prezentat Certificat de cazier fiscal cu valabilitatea expirată, respectiv emis în data de 13.07.2025, cu valabilitate 30 de zile;

5. [REDACTED] nu a depus dosarul de candidatură în format letric.

Pe data de 17.09.2025, toți cei 5 candidați au fost informați prin mijloace electronice cu privire la respingerea dosarelor de candidatură incomplete.

În urma comunicărilor de respingere a candidaturilor, [REDACTED] a formulat contestația înregistrată cu nr. A-6947/19.09.2025, împotriva deciziei nr. A-6851/17.09.2025. În urma analizării acesteia, Comisia de soluționare a contestațiilor a propus respingerea acesteia, astfel fiind transmis contestatarului răspunsul înregistrat cu nr. A1-5330/19.09.2025.

2.5. Lista lungă de candidați

În temeiul art. 20 alin. (4) din Anexa 1 la HG 639/2023, CSN a elaborat Lista lungă, pe baza dosarelor de candidatură complete depuse, formată din următorii candidați:

1. [REDACTED] (A-6675/10.09.2025);
2. [REDACTED] (A-6525/04.09.2025);
3. [REDACTED] (A-6649/09.09.2025);
4. [REDACTED] (A-6589/05.09.2025).

Membrii CSN au constatat că următorii candidați care au depus dosare de candidatură complete sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice:

1. [REDACTED] (A-6589/05.09.2025);
2. [REDACTED] (A-6525/04.09.2025).

În conformitate cu dispozițiile art. 4⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, Direcția generală pentru armamente a transmis AMEPIP, cu adresa nr. A1-5129/12.09.2025, în format electronic, dosarele de candidatură ale candidaților care nu sunt înscrși în Corpul administratorilor de întreprinderi publice, respectiv [REDACTED], în scopul verificării și emiterii avizului conform.

Din analiza candidaturilor depuse a rezultat faptul că în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor la RO-ARMYSECURITY S.A., pe lista lungă nu se regăsesc candidaturi aferente postului de administrator de tip A.

Cu adresa AMEPIP nr. 9595/24.09.2025 au fost comunicate următoarele:

- [REDACTED] (A-6649/09.09.2025) –Avizul conform nr. 847/24.09.2025;
- [REDACTED] (A-6675/10.09.2025) – faptul că nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011.

În urma comunicării ante-menționate a AMEPIP, CSN s-a întrunit în ședința din data de 01.10.2025, rezultând următoarele:

Comisia a constatat îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din OUG nr. 109/2011 de către candidații:

1. [REDACTED] (A-6525/04.09.2025);
2. [REDACTED] (A-6649/09.09.2025);
3. [REDACTED] (A-6589/05.09.2025).

Referitor la candidatul [REDACTED], comisia a constatat neîndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, fapt pentru care i s-a comunicat decizia de respingere din lista lungă (A-7298/03.10.2025).

Membrii CSN au procedat la notarea fiecărui candidat rămas pe lista lungă, rezultatele fiind consemnate în Anexa nr. 1 la prezentul raport.

Astfel, s-a constatat că [REDACTED] nu a obținut punctajul minim acceptat pentru următoarele criterii de selecție:

- C1.1-C1.3, C2.1-C2.2, C2.4, C3.2, C5.2 și C6.1.

Urmare acestui fapt, i s-a comunicat doamnei [REDACTED] decizia nr. A-7297/03.10.2025 privind neincluderea pe lista scurtă de candidaturi.

2.6. Lista scurtă de candidați

CSN a decis includerea pe lista scurtă pentru postul B a următorilor candidați (decizia nr. A-7219/01.10.2025) și informarea acestora privind includerea pe lista scurtă, precum și asupra obligativității de a depune declarația de intenție în termen de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 20.10.2025, ora 16:00:

1. [REDACTED] (A-7296/03.10.2025);
2. [REDACTED] (A-7295/03.10.2025).

Decizia nr. A-7297/03.10.2025 emisă pentru [REDACTED] a fost contestată de aceasta prin contestația înregistrată cu nr. A-7340/06.10.2025. În urma analizării contestației, Comisia de soluționare a contestațiilor a propus respingerea acesteia, fiind comunicat răspunsul înregistrat cu nr. A1-5735/07.10.2025.

În continuarea procedurii, CSN s-a întrunit în ședința din data de 22.10.2025, în cadrul căreia a constatat depunerea declarațiilor de intenție de către cei doi candidați aflați pe lista scurtă, în termenul menționat prin deciziile transmise acestora (20.10.2025, ora 16.00):

- [REDACTED] (nr. de înregistrare A-7594/15.10.2025);
- [REDACTED] (nr. de înregistrare A-7609/15.10.2025).

Ambii candidați au depus declarațiile de intenție și în format electronic pe adresa csn.roas@dpa.ro ([REDACTED] pe data de 14.10.2025, [REDACTED] pe data de 16.10.2025).

Comisia a desigilat declarațiile de intenție depuse de cei doi candidați, în format letric, la registratura DGArm și a procedat la analiza acestora prin raportare la criteriile de selecție din profilul consiliului de administrație și profilul candidaților.

De asemenea, comisia a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, astfel cum rezultă din Anexa nr. 2 la prezentul raport.

2.7. Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă

Membrii CSN au stabilit ca interviurile să aibă loc în data de 30.10.2025, la sediul DGArm. Invitația și planul de interviu au fost comunicate candidaților. Interviurile au avut loc în intervalul orar 9.30-11.30, astfel cum a fost precizat în Anunțul publicat pe site-ul MAPN și al RO-ARMYSECURITY S.A., după cum urmează:

Candidat 1: Ora 9.30: [REDACTED] (A-7295/03.10.2025);

Candidat 2: Ora 10.30: [REDACTED] (A-7296/03.10.2025).

Interviurile s-au desfășurat cu respectarea Planului de interviu cuprins în Componenta integrală, membrii CSN adresând aceleași întrebări fiecărui candidat, în timpul alocat.

Candidații au fost prezenți la orele stabilite și interviurile au fost înregistrate cu acordul prealabil al candidaților, suportul electronic fiind anexat la procesul-verbal nr. A-8032/31.10.2025.

CSN a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaje conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului.

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor este următoarea:

Criterii		Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)	[REDACTED]		Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Competențe								
	I. Competențe specifice sectorului de activitate al RO-ARMYSECURITY S.A.								
C1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea.	OB	1	3,40	4,60	8,00	8,00	60%	80%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative.	OB	1	3,60	4,80	8,40	8,40	60%	84%
C1.3	Capacitatea de a consolida în cadrul societății integrarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate.	OB	1	3,20	4,80	8,00	8,00	60%	80%
	II. Competențe profesionale de importanță strategică								

Criterii		Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
C2.1	Capacitatea de planificare strategică.	OB	0,75	3,20	4,40	7,60	5,70	60%	76%
C2.2	Capacitatea de a manageria din punct de vedere financiar și contabil.	OB	0,75	3,40	4,40	7,80	5,85	60%	78%
C2.3	Capacitatea de a manageria riscurile.	OB	0,75	3,40	4,20	7,60	5,70	60%	76%
C2.4	Capacitatea de a realiza managementul organizational.	OB	0,75	3,20	4,60	7,80	5,85	60%	78%
C2.5	Capacitatea de a pune în practică legislația incidentă.	OB	0,75	3,60	4,60	8,20	6,15	60%	82%
	III. Competențe de guvernare corporativă								
C3.1	Capacitatea de a îndeplini responsabilitățile care decurg din legislația privind guvernarea corporativă.	OB	0,75	3,60	4,40	8,00	6,00	60%	80%
C3.2	Capacitatea de a îndeplini rolul consiliului de administrație.	OB	0,75	3,40	4,00	7,40	5,55	60%	74%
C3.3	Capacitatea de monitorizare a performanței.	OB	0,75	3,60	3,80	7,40	5,55	60%	74%
	IV. Competențe sociale și personale								
C4.1	Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5	3,80	4,80	8,60	4,30	60%	86%
	V. Experiență pe plan local și internațional								
C5.1	Absolvent(ă) de master/MBA sau doctorat.	Opț.	1	4,60	4,60	9,20	9,20	NA	
C5.2	Experiență în relația cu autoritățile publice și instituțiile publice din domeniul de activitate al societății.	OB.	1	3,20	4,00	7,20	7,20	60%	72%
	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice								
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	3,00	4,00	7,00	7,00	60%	70%
	VII. Alinierea cu scrisoarea de așteptări								
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	2,80	3,80	6,60	6,60	60%	66%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	2,40	3,80	6,20	6,20	60%	62%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	2,40	3,80	6,20	6,20	60%	62%
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	2,20	3,80	6,00	6,00	60%	60%
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	2,40	4,00	6,40	6,40	60%	64%
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	2,80	3,80	6,60	6,60	60%	66%
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	2,40	3,80	6,20	6,20	60%	62%
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	2,60	3,80	6,40	6,40	60%	64%
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernării corporative	OB	1	2,80	4,00	6,80	6,80	60%	68%

Criterii		Obligatoriu sau opțional	Pondere (0-1)			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A10	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	2,40	3,80	6,20	6,20	NA	
A11	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1	2,20	3,60	5,80	5,80	NA	
	VIII. Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională.	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	1,00	60%	100%
T2	Integritate	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	1,00	60%	100%
T3	Independență	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	1,00	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	1,00	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală.	OB	0,1	4,20	4,80	9,00	0,90	60%	90%
	IX. Alte criterii								
AC1	Rezultatele economico – financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
AC2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
AC3	Criterii de gen	OB	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	100%
	Total			118,80	147,80			--	
	Total ponderat			88,27	114,48				
	Clasament			2	1				

nu a obținut punctajul minim acceptat pentru o serie de criterii obligatorii, nefiind inclusă în clasamentul final al candidaților.

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, CSN a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală:

ADMINISTRATOR B (4 posturi)

Nume candidat	Statut	Aviz conform AMEPIP	Domeniu studii superioare	Punctaj total	Punctaj total ponderat
	Neindependent	847/24.09.2025	Științe juridice	147,80	114,48

Capitolul 3. Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al Societății RO-ARMYSECURITY SA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă.

În urma acordării punctajelor, un singur candidat aflat pe lista scurtă finală a obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție obligatorii, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP (în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011) și ulterior către conducătorul APT (în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu).

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea a 5 posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății RO-ARMYSECURITY SA în data de 16.12.2025.

Prezentului raport îi sunt anexate toate documentele primite și elaborate de Comisia de selecție și nominalizare.

Semnături:

Membri CSN (Nume Prenume)	Semnatura

Criterii		Obligatoriu sau opțional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Competențe									
	I. Competențe specifice sectorului de activitate al RO-ARMYSECURITY S.A.									
C1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea.	OB	1	2,60	3,20	4,60	10,40	10,40	60%	69%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative.	OB	1	2,60	3,40	4,80	10,80	10,80	60%	72%
C1.3	Capacitatea de a consolida în cadrul societății integrarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate.	OB	1	2,20	3,20	4,80	10,20	10,20	60%	68%
	II. Competențe profesionale de importanță strategică									
C2.1	Capacitatea de planificare strategică.	OB	0,75	2,20	3,20	4,40	9,80	13,07	60%	65%
C2.2	Capacitatea de a manageria din punct de vedere financiar și contabil.	OB	0,75	2,60	3,40	4,40	10,40	13,87	60%	69%
C2.3	Capacitatea de a manageria riscurile.	OB	0,75	3,40	3,40	4,20	11,00	14,67	60%	73%
C2.4	Capacitatea de a realiza managementul organizational.	OB	0,75	2,60	3,20	4,60	10,40	13,87	60%	69%
C2.5	Capacitatea de a pune în practică legislația incidentă.	OB	0,75	3,40	3,60	4,60	11,60	15,47	60%	77%

Criteria		Obligatoriu sau optional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	III. Competențe de guvernare corporativă									
C3.1	Capacitatea de a îndeplini responsabilitățile care decurg din legislația privind guvernarea corporativă.	OB	0,75	3,40	3,60	4,40	11,40	15,20	60%	76%
C3.2	Capacitatea de a îndeplini rolul consiliului de administrație.	OB	0,75	2,60	3,40	4,00	10,00	13,33	60%	67%
C3.3	Capacitatea de monitorizare a performanței.	OB	0,75	3,00	3,60	3,80	10,40	13,87	60%	69%
	IV. Competențe sociale și personale									
C4.1	Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5						60%	
	V. Experiență pe plan local și internațional									
C5.1	Absolvent(ă) de master/MBA sau doctorat.	Opt.	1	5,00	4,60	4,60	14,20	14,20	NA	
C5.2	Experiență în relația cu autoritățile publice și instituțiile publice din domeniul de activitate al societății.	OB.	1	2,60	3,20	4,00	9,80	9,80	60%	65%
	VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	2,60	3,00	4,00	9,60	9,60	60%	64%
	VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări									

criterii		Obligatoriu sau optional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)				Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1						60%	
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1						60%	
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1						60%	
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1						60%	
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1						60%	
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1						60%	
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1						60%	
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1						60%	

Criteria		Obligatoriu sau optional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)					Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1							60%	
A10	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1							NA	
A11	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1							NA	
	VII. Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională.	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	150,00	60%	100%
T2	Integritate	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	150,00	60%	100%
T3	Independență	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	150,00	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	150,00	20%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală.	OB	0,1							60%	
	VIII. Alte criterii										
AC1	Rezultatele economico – financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5,00	5,00	5,00	5,00	15,00	15,00	100%	100%

Criteria		Optional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)					Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag current colectiv
AC2	Înserieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1					15,00	15,00	100%	100%
AC3	Criterii de gen	OB	1					15,00	15,00	100%	100%
	Total									--	
	Total ponderat										
	Clasament										

Criterii		Obligatoriu sau opțional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Competențe								
	I. Competențe specifice sectorului de activitate al RO-ARMYSECURITY S.A.								
C1.1	Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care acționează societatea.	OB	1	3,20	4,60	7,80	7,80	60%	52%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative.	OB	1	3,40	4,80	8,20	8,20	60%	55%
C1.3	Capacitatea de a consolida în cadrul societății integrarea principiilor de management al calității specifice domeniului de activitate.	OB	1	3,20	4,80	8,00	8,00	60%	53%
	II. Competențe profesionale de importanță strategică								
C2.1	Capacitatea de planificare strategică.	OB	0,75	3,20	4,40	7,60	10,13	60%	51%
C2.2	Capacitatea de a manageria din punct de vedere financiar și contabil.	OB	0,75	3,40	4,40	7,80	10,40	60%	52%
C2.3	Capacitatea de a manageria riscurile.	OB	0,75	3,40	4,20	7,60	10,13	60%	51%
C2.4	Capacitatea de a realiza managementul organizational.	OB	0,75	3,20	4,60	7,80	10,40	60%	52%
C2.5	Capacitatea de a pune în practică legislația incidentă.	OB	0,75	3,60	4,60	8,20	10,93	60%	55%
	III. Competențe de guvernanță corporativă								
C3.1	Capacitatea de a îndeplini responsabilitățile care decurg din legislația privind guvernanța corporativă.	OB	0,75	3,60	4,40	8,00	10,67	60%	53%
C3.2	Capacitatea de a îndeplini rolul consiliului de administrație.	OB	0,75	3,40	4,00	7,40	9,87	60%	49%
C3.3	Capacitatea de monitorizare a performanței.	OB	0,75	3,60	3,80	7,40	9,87	60%	49%
	IV. Competențe sociale și personale								
C4.1	Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0,5					60%	
	V. Experiență pe plan local și internațional								

Criterii		Obligatoriu sau opțional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
C5.1	Absolvent(ă) de master/MBA sau doctorat.	Opt.	1	4,60	4,60	9,20	9,20	NA	
C5.2	Experiență în relația cu autoritățile publice și instituțiile publice din domeniul de activitate al societății.	OB.	1	3,20	4,00	7,20	7,20	60%	48%
VI. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB	1	3,00	4,00	7,00	7,00	60%	47%
VI. Alinierea cu scrisoarea de așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	1,40	3,00			60%	
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	2,00	3,00			60%	
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	1,40	3,00			60%	
A4	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	OB	1	1,60	3,00			60%	
A5	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	OB	1	1,80	3,20			60%	
A6	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea companiei	OB	1	1,20	3,00			60%	
A7	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor	OB	1	1,80	3,00			60%	
A8	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	1,60	3,00			60%	
A9	Capacitatea de a formula obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	2,00	3,00			60%	

Criterii		Obligatoriu sau opțional (OB/Opt.)	Pondere (0-1)			Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A10	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Opt.	1	1,20	3,00			NA	
A11	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Opt.	1	1,20	3,00			NA	
	VII. Trăsături								
T1	Reputație personală și profesională.	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	100,00	60%	67%
T2	Integritate	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	100,00	60%	67%
T3	Independență	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	100,00	60%	67%
T4	Expunere politică	OB	0,1	5,00	5,00	10,00	100,00	20%	67%
T5	Abilități de comunicare interpersonală.	OB	0,1					60%	
	VIII. Alte criterii								
AC1	Rezultatele economico – financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	67%
AC2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	67%
AC3	Criterii de gen	OB	1	5,00	5,00	10,00	10,00	100%	67%
	Total			100,20	129,40			--	
	Total ponderat			75,35	102,80				
	Clasament								